



Oktober 2021
Newsletter Arbeitsrecht
Handlungsbedarf für Arbeitgeber vor dem Jahreswechsel

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Jahreswechsel kommt wie jedes Jahr schneller als gedacht mit großen Schritten näher. Dies gibt uns Anlass, Sie auf möglichen Handlungsbedarf vor bzw. zum Jahreswechsel hinzuweisen.

Zum einen sind die Hinweisverpflichtungen für den Verfall des Jahresurlaubs zu beachten und zum anderen läuft die Umsetzungs- und Übergangsfrist für die Gewährung des gesetzlichen Arbeitgeberzuschusses für bereits vor dem 01.01.2019 geschlossene Entgeltumwandlungsvereinbarungen im Rahmen der bAV ab.

Die nachfolgenden Beiträge geben einen kurzen Überblick über die Thematik und den notwendigen Handlungsbedarf:

- A. [Arbeitgeberzuschuss in der betrieblichen Altersversorgung ab 01.01.2022 auch für "Altverträge" verpflichtend](#)
- B. [Hinweispflicht zum Verfall des Urlaubsanspruchs](#)

Gerne stehen wir Ihnen für Rückfragen zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Jörg Fecker
Rechtsanwalt
Fachanwalt für Arbeitsrecht
joerg.fecker@brp.de
Tel.: +49 711 16445-325

Dr. Thomas Glöckle, LL.M.
Rechtsanwalt
Fachanwalt für Arbeitsrecht
thomas.gloeckle@brp.de
Tel.: +49 711 16445-215

Dr. Volker Nill
Rechtsanwalt
Fachanwalt für Arbeitsrecht
volker.nill@brp.de
Tel.: +49 711 16445-214

Dr. Betina Fecker
Rechtsanwältin
Fachanwältin für Arbeitsrecht
betina.fecker@brp.de
Tel.: +49 711 16445-215

Michael Frank
Rechtsanwalt
michael.frank@brp.de
Tel.: +49 711 16445-215

Esther Klingelhöfer
Rechtsanwältin
esther.klingelhoefer@brp.de
Tel.: +49 711 16445-215

Inhaltlich Verantwortlicher gemäß § 18 Absatz 2 MStV: Dr. Thomas Glöckle, Königstraße 28, 70173 Stuttgart.
Informationen zum Umgang mit Ihren Daten finden Sie [hier](#).
Dieser Newsletter dient lediglich der allgemeinen Information und kann eine Rechtsberatung im Einzelfall nicht ersetzen.

[Impressum](#)

Sie können sich jederzeit mit Wirkung für die Zukunft von unseren Informationsschreiben abmelden,
indem Sie sich über newsletter-cancel@brp.de an uns wenden.